



COMUNE DI PALAZZOLO DELLO STELLA

Provincia di Udine



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012

Relazione illustrativa

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11 luglio 2012 Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012 (la validità del CCDI 25/8/2009 si intende prorogato al 31.12.2012 così come previsto dalla Legge n. 141/2011 e riconosciuto dalla Corte dei Conti Lombardia/468/2011/PAR)	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Luisa Cantarutti – segretario comunale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CISAL ENTI LOCALI F.V.G. <u>Firmatarie della preintesa:</u> CISL-FPS, UIL-FPL, Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli È stato adottato il documento programmatico o piano della prestazione previsto dall'art. 6 comma 2 lett. a) della L.R. 11.08.2010 n. 16? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009

Handwritten signature in blue ink

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. von.150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009
Eventuali osservazioni	

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge, di contratto regionale e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Segretario Comunale con determinazione n.4 del 1.6.2012 e stabiliscono la relativa ripartizione.

Articolo 3 Destinazione e finalità del Fondo del Comune di Palazzolo e della forma associativa Polizia Locale

La costituzione del Fondo 2012 è stata riaggiornata a seguito deliberazione giunta n. 159 del 27.11.2012 di integrazione del Fondo di € 1.151,00 riferito all'incremento facoltativo di parte del 1,3%. Nella seduta della delegazione trattante è stato concordato di utilizzare tale importo per la produttività;

L'erogazione dei compensi per la produttività individuale e/o di gruppo verrà effettuata applicando il vigente "Regolamento per la valutazione permanente del personale" approvato deliberazione giunta n. 150 del 11.11.2005 e s.m.i.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito dal vigente CCDI le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione *	Importo
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€ 8.215,81
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€ 21.733,74
Indennità specifica (art. 16 comma 4)	€ 161,40
Quota assegnata alla forma associativa Polizia Locale (Indennità di turno e indennità responsabilità)	€ 2.800,00
Indennità di rischio	€ 1.605,00
Indennità di maneggio valori	€ 800,00
Indennità di disagio	€ 900,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.100,00
Produttività individuale	€ 3.634,63
Totale	€ 41.950,58

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCRL 01.08.2002

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDIA sottoscritto in data 15.11.2005 e riconfermato in data 25.8.2009 per le parti non compatibili – e di conseguenza nulle di diritto – con le disposizione in vigore del Decreto Legislativo n. 150/2009 e della Legge Regionale n. 16/2010, così come ribadito dall'art. 14 co. 49 della L.R. n. 22 del 29.12.2010.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il “Regolamento per la valutazione permanente del personale” approvato deliberazione giunta n. 150 del 11.11.2005 e s.m.i.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI **non** prevede nuove progressioni economiche (sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010)

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di produttività che l'amministrazione ha indicato nel PRO e Piano delle Prestazioni ci si attende l'erogazione di maggiori e migliori servizi resi alla collettività e una migliore produttività del personale. I servizi resi all'esterno dal personale di vigilanza attraverso l'orario di servizio con turnazione per sorveglianza del territorio vengono garantite con l'erogazione dell'indennità di turno;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con il contratto indirizzato solamente alla ripartizione del Fondo, si è provveduto inoltre a prendere atto della costituzione/ripartizione del Fondo per le Risorse Decentrate della Forma Associativa del servizio di Polizia Locale tra i comuni di:Palazzolo dello Stella(Capofila) Precenicco – Muzzana del Turgnano e Carlino;