

COMUNE DI PALAZZOLO DELLO STELLA

Provincia di UDINE

Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale in merito all' utilizzo delle risorse decentrate anno 2015

Relazione formulata sulla base dei nuovi conteggi Fondo 2015 – 2014 e 2010, così come risulta dalla determinazione del Segretario comunale n. 626 del 07.11.2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21.12.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013-2015 CCDIA Anno 2015 utilizzo risorse decentrate
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica :</u> Presidente: dott.ssa Luisa Cantarutti – segretario comunale. <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CISL-FPS,CGIL,UIL, CISAL EE.LL. FVG, UGL EE.LL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> R.S.U. –PANZARINI MICHELE CGIL, UIL, CISAL EE.LL. FVG CISL-FPS, UGL EE.LL Roberto Boezio, Fausto Niccolini, Beppino Michele Fabris, Bruno Bertoni - - <u>Firmatarie del contratto:</u> -----
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2015 b) Criteri per l'erogazione delle indennità previste dai vigenti CCRRLL c) servizi pubblici essenziali-relazioni sindacali-produttività e miglioramento servizi-lavoro straordinario-banca ore -formazione professionale-prevenzione, sicurezza ambiente lavoro-incentivi

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano delle Prestazioni e il PRO 2015 è stato adottato con deliberazione giuntale n. 73 del 10 agosto 2015_
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Per il 2015 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009. -Ai sensi dell'art. 10 Dlgs.vo 33/2013 con delibera giuntale n. 10 del 28 gennaio 2015 è stato approvato il Programma per il triennio 2015-2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale le seguenti informazioni: nominativi ed i curricula dei componenti degli OIV; i curricula dei titolari di posizioni organizzative; retribuzione del dirigente; incarichi, retribuiti e non retribuiti conferiti a dipendenti pubblici e a soggetti privati: Non sussistenti
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì relativamente al 2014 e 2015 -Il Piano Performance e Relazione (Piano delle Prestazioni) pubblicato sul sito istituzionale
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Campo di applicazione

Articolo 2 Decorrenza e durata
Vengono definiti i tempi di vigenza del CCDI.

Articolo 3 Servizi pubblici essenziali.
In base all'accordo nazionale del comparto Regioni-Enti Locali in merito alla garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali vengono precisati quali servizi devono essere garantiti.

Articolo 4 Relazioni Sindacali.

Articolo 5 Destinazione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.