



COMUNE DI PALAZZOLO DELLO STELLA
PROVINCIA DI UDINE

Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013-2015 CCDIA Anno 2014 utilizzo risorse decentrate
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente: dott.ssa Luisa Cantarutti – Segretario Comunale. <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CISAL, CSA.. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> R.S.U. CISL-CISAL <u>Firmatarie della preintesa:</u> Maurizio Perazzoni CISL FPS -Beppino Fabris CISAL EE.LL.FVG- Niccolini Fausto UIL FPL- Boezio Roberto CGIL FP – Panzarini Michele. <u>Firmatarie del contratto:</u> -----
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2014 b) Modifiche ai criteri per l'erogazione delle indennità (art. 6) previsti dal contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente, già siglato in data 04.04.2014 relativo al triennio 2013-2015 c) Modifiche alle previsioni del contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente, già siglato in data 04.04.2014, triennio 2013-2015, relative al lavoro straordinario (art. 9) - banca ore (art. 10)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano delle Prestazioni e il PRO 2014 è stato adottato con deliberazione giuntale n. 86 del 18.08.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Per il 2014 - con delibera giuntale n. 10 del 29.1.2014 è stato approvato il Programma per il triennio 2014-2016