



COMUNE DI PALAZZOLO DELLO STELLA

PROVINCIA DI UDINE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI PALAZZOLO DELLO STELLA

Questo Comune in esecuzione della delibera giuntale n. 35 del 13.04.2015 ha invitato le OO.SS. firmatarie del CCRL nonché le RSU per il giorno 04.05.2015, alle ore 12,00 presso il Comune di Pocenia per la sottoscrizione del CCDIA periodo 2013-2015 e utilizzo Fondo Risorse Decentrate 2014 del Comune e Gestioni Associate.

Visto il Verbale della riunione Delegazione Trattante del 18.12.2014;

Visto il Verbale di approvazione della PREINTESA del 13.03.2015;

Vista la deliberazione giuntale n. 35 del 13.04.2015 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDIA;

Addì 4 MAGGIO 2015 alle ore 12,00 nella sede municipale del Comune di Pocenia, a seguito della sopracitata convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra i Sigg:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Luisa CANTARUTTI - Segretario comunale – Presidente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. terr. CISL FPS (Maurizio PERAZZONI)

Rappr. terr. CGIL (Roberto BOEZIO)

Rappr. .terr. UIL (Fausto NICCOLINI)

Rappr. terr. CISAL EE.LL. FVG (Beppino Michele FABRIS)

R.S.U.

Michele PANZARINI

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO del
COMUNE DI PALAZZOLO DELLO STELLA**

CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

**ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito denominato CCDI), si applica a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di PALAZZOLO DELLO STELLA.

**ART. 2
DECORRENZA E DURATA**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente CCDI **decorrono dal 01.01.2013 al 31.12.2015** e alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza.
2. E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo contratto di primo livello, le eventuali disposizioni del presente CCDIA, incompatibili con lo stesso, sono immediatamente disapplicate e - qualora non necessitino di negoziazione - sostituite dalle nuove disposizioni.
4. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato o fino a quando le normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne determinano il decadimento, anche di singoli istituti. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
5. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in un qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti, con le procedure previste dal CCRL per tempo vigente. A tal fine le parti si incontrano tempestivamente e comunque non oltre 30 giorni dalla richiesta, sulla base di una proposta che dovrà contenere anche le ipotesi di date disponibili per l'incontro.

SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

**ART. 3
INDIVIDUAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI AI SENSI DELLA LEGGE 146/1990
E SUCCESSIVE MODIFICHE - CONTINGENTI DI PERSONALE**

1. Le parti, nell'ambito dei servizi essenziali di cui alla vigente normativa, garantiscono la continuità delle prestazioni indispensabili al fine di assicurare, in occasione di scioperi, il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati.
2. Il responsabile del servizio/Titolare di posizione organizzativa individuerà, in occasione di ciascuno sciopero che interessi i servizi essenziali, a rotazione fra gli addetti ove le dotazioni organiche lo consentono, i nominativi dei dipendenti in servizio presso le aree interessate tenuti alle prestazioni indispensabili ed esonerati dallo sciopero stesso per garantire la continuità delle predette prestazioni, comunicando - cinque giorni prima della data di effettuazione dello sciopero - i nominativi inclusi nei contingenti, come di seguito individuati, alle organizzazioni sindacali locali ed ai singoli interessati. Il lavoratore ha il diritto di esprimere, entro 24 ore dalla ricezione della comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione, nel caso sia possibile.
3. La prestazione dei dipendenti contingentati farà solo riferimento alle mansioni ed ai compiti specificatamente previsti astenendosi, quindi, dalle ulteriori mansioni lavorative non previste. Il contingente verrà, perciò, conseguentemente dimensionato.