

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**#RIF!**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

		giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:		30	6	2008
Data della certificazione positiva dell'organo di revisione dell'accordo annuale:				
Non Compilare				
				<b>VALORI</b>
1	Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2	Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			57171
3	Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccrl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008			0,00
4	Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da incrementi dotazioni organiche o servizi ai sensi dell'art. 73 comma 2 lett. i. del Ccrl 7 dicembre 2006.			0,00
5	Non Compilare			
6	Non Compilare			
7	Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata dall'art. 73 comma 2 lett. i. del Ccrl 7 dicembre 2006.			2
8	Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		<b>VALORI</b>	
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13		32403
10	Non Compilare		
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
		<b>SI</b>	<b>NO</b>
13	L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15	Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16	Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
		1	7482,39
		1	8482,39
		1	9211,99

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, comma 2 del Ccrl 3/07/2007 ai fini delle progressioni orizzontali?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			<b>VALORI</b>
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
	<b>Totale</b>		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Categoria A o assimilabile		
	64 numero progressioni		
	65 importo complessivo		
	66 Categoria B o assimilabile		
	67 numero progressioni		
	68 importo complessivo		
	69 Categoria C o assimilabile		
	70 numero progressioni		
	71 importo complessivo		
	72 Categoria D o assimilabile		
	73 numero progressioni		
	74 importo complessivo		
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		0
	<b>Totale Importo</b>		0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la <b>produttività individuale (o il merito)</b> .	
	82 Valutazione del dirigente	
	83 Ore lavorate	
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	
	<b>Totale</b>	0,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	1
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	1
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	3024
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	4
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 7 del CCRL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 28 CCRL 01/08/2002)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input checked="" type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.33, comma 3 CCRL 01/08/2002)?		35,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

Con riferimento alla domanda n. 21 della Scheda Informativa 1A si precisa quanto segue: l'Ente per normativa nazionale non è tenuto al patto di stabilità in quanto abitanti inferiori a 5.000. La legge regionale FVG ha previsto la possibilità anche per gli Enti sotto i 5.000 abitanti di aderire al patto di stabilità rispettando le regole normate dalla stessa Regione FVG.

